

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
DI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN JOMBANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

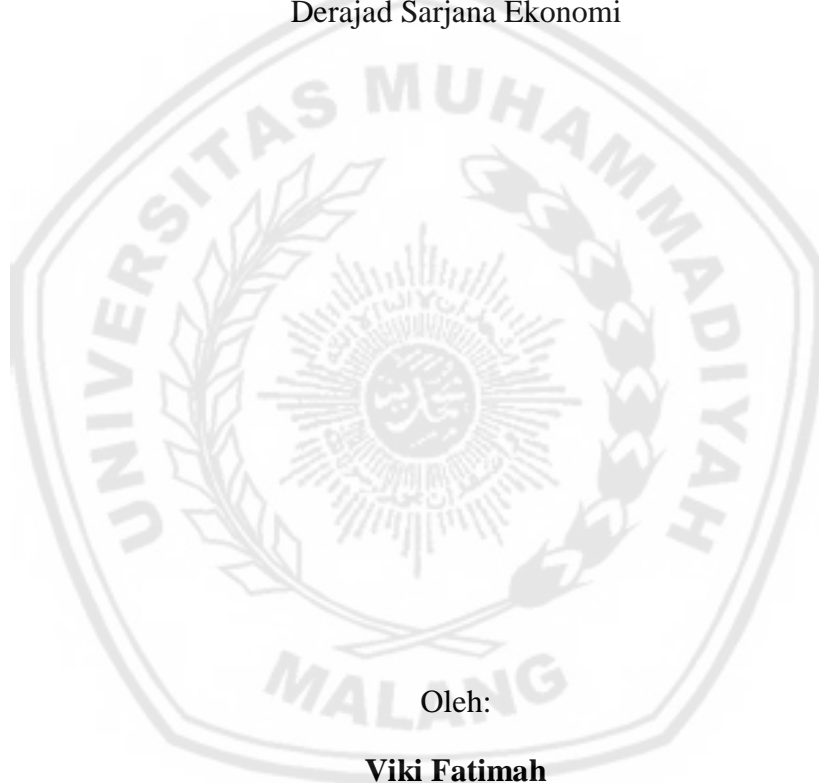
**Viki Fatimah
201310160311476**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
DI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN JOMBANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Viki Fatimah
201310160311476

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

KATA PENGANTAR

Assalamualikum Wr.Wb

Syukur Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini pada waktunya.

Penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi” yang disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar sarjana dibidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari banyaknya hambatan dan kesulitan dalam menyusun tugas akhir ini. Namun peneliti sudah berusaha untuk menyusun tugas akhir ini dengan sebaik-baiknya. Penulis juga menyadari kemampuan dan keterbatasan pengetahuan sehingga tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada yang terhormat dibawah ini:

1. Drs. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

4. Dra. Aniek Rumijati, M.M, selaku Pembimbing Satu yang dengan senang hati dan sabar telah banyak membantu dalam hal konsultasi serta memberikan bimbingan dengan penuh ketulusan dan keikhlasan.
5. Dra. Sandra Irawati, M.M, selaku Pembimbing Dua yang dengan senang hati dan sabar telah banyak membantu dalam hal konsultasi serta memberikan bimbingan dan konsultasi dengan penuh ketulusan.
6. Bapak Eka Khadarpa Utama Dewa Yani dan Bapak Sri Joko selaku wali kelas Manajemen I yang telah memberikan nasehat dan dorongan.
7. Terima kasih kepada segenap Dosen Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing saya dari awal masuk kuliah sampai tugas akhirnya ini selesai.
8. Terima kasih kepada ibu Firda selaku kepala BPS Kabupaten Jombang yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas.
9. Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua saya bapak kodirin dan ibu sulastris yang tak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan baik moral maupun materi kepada saya selama kuliah hingga mendapat gelar sarjana.
10. Serta saudara kandung penulis, Leni Trisnawati dan Della Alisa Putri karena terus memberi semangat dan perhatian.
11. Terima kasih untuk Martiyas Dwi Prasetyo yang telah memberi motivasi dan bantuan moril untuk cepat menyelesaikan tugas akhir.

12. Tak lupa juga untuk teman-teman saya Putri Rimba Lestari, Risma A.A.K.D, Rimelda Paramourine, Rima Nurhayati, Nurul Hamidiah, Febrian Kharazi Sadam, Dwi Satria Putra, Andritama dan juga teman-teman Kos Jl.Semangka No.39 yang selalu memberikan support saya dalam mengerjakan tugas akhir ini hingga selesai, dan membawa semangat positif untuk menyelesaikan kuliah ini hingga akhir.
13. Terima kasih kepada keluarga Manajemen I 2013 yang selalu support saya dalam mengerjakan tugas akhir ini hingga selesai.
14. Terima kasih teman seperjuangan mengerjakan skripsi Dian Mega, Dessy Ari, Zeni Efianti, Puspa, Achmad Dwi dan teman-teman yang lain sehingga penulis bisa menyelesaikan kuliah ini hingga akhir.

Penulis yakin bahwa Allah akan membalas dengan setimpal setiap kebaikan dan dorongan yang diberikan oleh bapak/ibu/saudara/i kepada penulis. Semoga tulisan ini bisa dimanfaatkan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan untuk dunia perindustrian khususnya pada sektor sumber daya manusia.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Malang, 01 Agustus 2017

Penulis

Viki Fatimah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	10
B. Landasan Teori	11
1. Gaya Kepemimpinan	11
2. Disiplin Kerja	22
3. Kinerja	30
4. Hubungan Antar Variabel	33
C. Kerangka Pikir	37
D. Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	38
B. Jenis Penelitian	38
C. Populasi dan Sampel	38
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
E. Jenis dan Sumber Data	41
F. Teknik Pengumpulan Data	42
G. Teknik Pengukuran Variabel	43

H. Uji Instrumen	45
a. Uji Valisitas.....	45
b. Uji Reabilitas.....	46
I. Teknik Analisis Data.....	47
a. Analisis Rentang Skala	47
b. <i>Moderrated Regression analysis</i> (MRA)	49
J. Uji Hipotesis.....	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	54
1. Informasi Umum Perusahaan.....	54
2. Visi dan Misi	55
3. Struktur Organisasi.....	56
4. Jumlah Pegawai dan Jam Kerja.....	59
5. Gaji Pokok dan Tunjangan Pegawai	60
B. Karakteristik Responden	61
C. Uji Instrumen	65
a. Uji Validitas	65
b. Uji Reabilitas.....	66
D. Hasil Analisis Rentang Skala	67
1. Hasil Analis Rentang Skala Kinerja Karyawan	67
2. Hasil Analis Rentang Skala Gaya Kepemimpinan.....	69
3. Hasil Analis Rentang Skala Disiplin Kerja.....	72
E. Analisis Data	74
1. Analisis Regresi Linier Sederhana	74
2. <i>Moderrated Regression analysis</i> (MRA)	76
F. Uji Hipotesis.....	78
G. Pembahasan.....	86

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	94
B. Saran.....	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persentase Capaian Kerja Tahun 2015-2016 Badan Pusat Statistik Kabupaten Jombang	3
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Jumlah Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Jombang periode Januari-Desember 2016.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Rentang Skala Variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja	48
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai dan Jam Kerja Pegawai	59
Tabel 4.2 Daftar Gaji Pegawai	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	63
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Table 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4.8 Uji Validitas Masing-masing Variabel	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.10 Rentang Skala Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.11 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan (Orientasi Tugas)	69
Tabel 4.12 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan (Orientasi Karyawan).....	70
Tabel 4.13 Rentang Skala Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Moderasi.....	76
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka Pikir	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	61
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 variabel Gaya Kepemimpinan (X) Secara Parsial.....	79
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Uji Secara Simultan.....	81
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Gaya Kepemimpinan (X) Secara Parsial.....	83
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Disiplin Kerja (Z) Secara Parsial	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 2 Identitas Responden.....	101
Lampiran 3 Uji Validitas Masing-masing Variabel.....	103
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Masing-masing Variabel	105
Lampiran 5 Jawaban Responden (Kinerja).....	107
Lampiran 6 Jawaban Responden (Gaya Kepemimpinan).....	108
Lampiran 7 Jawaban Responden (Disiplin Kerja)	110
Lampiran 8 Uji Regresi Linier Sederhana	111
Lampiran 9 Uji Regresi Moderasi.....	112



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 1990. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rieka Cipta.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Coulter, R. 2004. *Manajemen*, Edisi Ketujuh, Edisi Indonesia, Jilid Kesatu. Jakarta: PT. Indeks Group Gramedia.
- Djarmiko, Y. 2002. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Fraenkel, Jack R and Norman E. Wallen. 1990. *How to Design and Evaluate Research in Education. Second Edition*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Gibson, James L, 1996, *Organizations*, 8th edition – edisi bahasa Indonesia, 1996, jilid 1. Jakarta: Bina rupa Aksara.
- Gitosudarmo, I. 2011. *Manajemen Pemasaran*. Edisi II. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, H. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Salemba Empat.
- Hapid & Sunarwan, A.R. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Financia Multi Finance Palopo. Jurnal Ekonomi Pembangunan Vol.01.No.02.ISSN 2339-1529.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta PT. Bumi Aksara.

- Iqbal, H. 2002. *Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Lastriani, Evi. 2014. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pada Satlantas Polresta Pekanbaru". *Jurnal Ilmiah dan Bisnis*. Vol. 11, No. 2. Hlm: 556-587
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*, Diterjemahkan oleh : Vivin Andhika Yuwono; Shekar Purwanti; Th.Arie Prabawati; dan Winong Rosari. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A.P. 2000. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Riefka Aditama.
- Mangkunegara, A.P.2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Riefka Aditama.
- Mangkunegara, A.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mathis.R.L. & J.H Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nimran, U. 1999. *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Citra Medika.
- Nugroho, J & Suwarti, T. 2005. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dengan Moderasi Motivasi". *Jurnal Manajemen*, Vol. 2, Edisi 3.
- Prawira jaya & Adnyani. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali". *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No.9, hlm: 2702-2721
- Prawiro,S. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan, Ed 1*, Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S,P. 2004. *Perilaku Organisasi*, Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S,P. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: PT. Intan Sejati.
- Robbins, S, P. 2008. *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh)*. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Salutondok, Y, & Soegoto, Agus S. 2015. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekertariat DPRD Kota Sorong”. Jurnal. Vol.3, No.3. hlm: 849-862
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Obsborn, R.N. 2000. *Managing Organizational Behavior*. New York: Jhon Wille & Son.
- Sentono, Suryadi P. 1999. *Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh*. Jakarta: BumiAksara.
- Siagian, Sondang P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian,S, P. 2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*, Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Simamora, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan 1. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siagian, S,P. 2003. *Teori & Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: RinekaCipta.
- Siagian, S, P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: BumiAksara.
- Singodimedjo, M. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Stoner, J.A.F. 2003. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sudarmanto, 2009. *Kerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Susanty, A & Baskoro, S.W. 2012. Pengaruh Motivasi kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *Jurnal Jati Undip* Vol.7. No.2. Undip.
- Sutrisno, Edy. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 201. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tampi, B.J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk Regional Sales Manado. *Jurnal Acta Dunia* vol 3.No.4. Manado.
- Timple, A.Dale. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kinerja/Performance, Cet 4)*. Jakarta: PT Elek Media Koputindo.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju, Bandung. Universitas Tanjung Pura.
- Tony, Wijaya. 2010. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.